Bogotá D.C., 20 de diciembre de 2024

SEXTO INFORME DE VISITA A LAS ACCIONES DE FORMACIÓN
INFORMACIÓN GENERAL DEL CONVENIO

Conviniente	COOPERATIVA NACIONAL DE DROGUISTAS DETALLISTAS - COOPIDROGAS
NIT	860026123-0
Convenio n.°	CO1.PCCNTR.6821247
Nombre de la acción formativa	AF1 LÍDERAZGO CON VISIÓN CONSCIENTE PARA EL CRECIMIENTO EMPRESARIAL
Modalidad	Presencial
Grupo	6
Unidad temática	UT2 LIDERAZGO E INFLUENCIA SOCIAL
Tipo de evento formativo	Seminario
Metodología	Teórico - Práctico
Lugar de ejecución	Diez Hotel Categoría Colombia
Fecha de visita	28 noviembre 2024
Hora de la visita	11:00 A.M – 1:00 P.M.
Interventor académico	Stephany Osorio Caballero
Interventor que realiza la visita	María Camila Betancur Orrego

La Interventoría de la Universidad de Antioquia, en cumplimiento del objeto del **contrato de interventoría n.° CO1.PCCNTR. 6836437 de 2024,** el cual consiste en prestar los servicios de interventoría técnica, administrativa, jurídica, financiera, contable de los convenios suscritos como resultado de la convocatoria **DG – 0001 de 2024**, del Programa de Formación Continua Especializada, al convenio suscrito entre el Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA y COOPERATIVA NACIONAL DE DROGUISTAS DETALLISTAS - COOPIDROGAS, se permite presentar el informe de la visita de campo realizada al evento de la referencia.

1. DATOS DEL CAPACITADOR

- Nombre: Sandra Milena Valbuena
- Identificación: C.C. 37.947.779

2. OBJETIVOS DE LA VISITA

- Verificar el cumplimiento de las actividades de capacitación programadas en los cronogramas aprobados por la Interventoría.

- Verificar las condiciones y los recursos, físicos o digitales, empleados en el desarrollo de la (s) actividad (es) de capacitación.

A continuación, se presentan los resultados de la visita de campo efectuada a la acción de formación:

3. DESARROLLO DE LA VISITA

3.1. Detalles de la acción de formación:

La Interventoría verificó el desarrollo de la sesión en modalidad PRESENCIAL, efectuada para el grupo 6 en el Diez Hotel Categoría Colombia de la ciudad de Medellín, el jueves 28 de noviembre del 2024 en el horario de 11:00 A.M a 1:00 P.M. Se desarrolló la Acción de Formación 1 "LIDERAZGO CON VISIÓN CONSCIENTE PARA EL CRECIMIENTO EMPRESARIAL" que tiene como objetivo: "*Fortalecer en el empresario asociado a COOPIDROGAS sus habilidades de liderazgo, propiciando el trabajo en equipo, cultivando vínculos de colaboración que permitan el mejoramiento de los resultados y le permita guiar a su equipo de trabajo a alcanzar los objetivos propuestos desarrollando su establecimiento como una empresa con visión, productiva y competitiva que contribuye al crecimiento de la cooperativa y de la economía nacional".*

La metodología se desarrolla de manera teórico-práctica; antes de iniciar la segunda unidad la docente da un breve descanso a los beneficiarios y proyecta el jingle del programa.

La unidad temática desarrollada corresponde a la UT2 "LIDERAZGO E INFLUENCIA SOCIAL" de acuerdo con lo verificado en la visita, se evidencia que se desarrolló la temática correspondiente. Los contenidos expuestos de la Unidad temática fueron a través de conceptos y actividades que ayudan al aprendizaje de los beneficiarios.

3.2. Uso de imagen institucional del SENA:

La Interventoría pudo evidenciar el uso de la imagen institucional del SENA, en las diapositivas expuestas para las Unidades Temáticas y en la presentación del jingle de bienvenida del SENA.

3.3. Gratuidad de la formación:

En el inicio de la Acción de Formación, se pudo evidenciar la presentación del video proporcionado por el SENA que resalta la gratuidad de las Acciones de Formación. En la primera diapositiva presentada por la docente del programa se

evidencio el texto “Las acciones de formación ejecutadas en el marco de la convocatoria DG0AF01-2024 son gratuitas para los trabajadores beneficiarios”.

Al inicio de la segunda Unidad Temática se evidencio el jingle del programa.

Adicionalmente la interventoría practicó la Encuesta para Beneficiarios - Modalidad Presencial a los cuarenta (40) beneficiarios que participaron en la sesión y frente a la pregunta 7. ¿Realizó Usted algún tipo de pago por la formación recibida en el Programa de formación continua especializada del SENA? todos respondieron que no efectuaron pago alguno para poder participar en el evento.

3.4. Beneficiarios:

El número de beneficiarios esperados de acuerdo con el cronograma corresponde a treinta (30), durante toda la visita de la interventoría se evidenciaron cuarenta (40). La lista de asistencia aparece firmada por 51 beneficiarios ya que 11 personas firmaron en 2 veces.

La población beneficiaria pertenece al área de dirección con cargo de empresario independiente asociado, codueño y gestor.

3.5. Capacitador:

La capacitadora que impartió la sesión académica fue la profesional Sandra Milena Valbuena con C.C 37.947.779, quien es la programada en el cronograma y se encuentran aprobada por la Interventoría para esta acción de formación.

La capacitadora domina el tema tratado, mantiene una buena interlocución con los beneficiarios, emplea de manera adecuada medios audiovisuales para la presentación de la temática, tiene un buen dominio de tiempos para el correcto desarrollo de conceptos teóricos y un excelente desarrollo en la parte práctica haciendo preguntas y actividades. Durante su intervención demostró las habilidades para capacitar a los beneficiarios de las áreas de alta dirección de la organización.

3.6. Material de formación:

De acuerdo con lo establecido en el proyecto aprobado para la Acción de Formación “Liderazgo con visión consciente para el crecimiento empresarial” no cuenta con material de formación

4. CONDICIONES DEL AMBIENTE DE FORMACIÓN

4.1. Modalidad presencial

De acuerdo con lo evidenciado en la visita que se realizó a través de modalidad presencial, en el Diez Hotel Categoría Colombia de la ciudad de Medellín en la calle 10A #34-11, El Poblado. Las condiciones del ambiente de formación fueron apropiadas, el material de apoyo tecnológico fue adecuado, las imágenes de la presentación fueron de excelente calidad. La capacitadora realiza la sesión en la herramienta Power Point donde los participantes interactúan constantemente.

Durante la visita se evidenció lo siguiente:

4.1.1. Ayudas y equipos para la formación:

Los recursos tecnológicos utilizados para la ejecución de la Acción de Formación, son Video Bean, computador y tablero.

4.1.2. Aulas, salones y auditorios:

La capacitación se llevó a cabo en el Diez Hotel Categoría Colombia de la ciudad de Medellín en la calle 10A #34-11, El Poblado, el cual posee las características exigidas como lo son facilidad de acceso, iluminación, buena ventilación y con suficiente espacio para realizar actividades grupales con comodidad. El salón tiene una buena ubicación ya que es de fácil acceso.

5. SEGUIMIENTO ACADÉMICO

Enfoque de la acción de formación:

El Conviniente planteó realizar un seminario de 20 horas a través de la modalidad presencial para 7 grupos; en este caso, con cobertura geográfica en los departamentos del Atlántico, Bogotá, Antioquia, Valle del Cauca, Santander y Sucre con metodología teórico-práctica que incluye la realización de aprendizajes conceptuales, es decir de contenido teórico y a través de actividades.

El enfoque para esta acción de formación es “formación Gerencial”: acciones de formación dirigidas a actualizar y adquirir conocimientos y habilidades organizacionales que permitan al personal de la alta gerencia y de la dirección estratégica, entre ellos, gerentes, directores, supervisores y coordinadores, el adecuado manejo de los recursos de la empresa, aplicar procesos de análisis e interpretación de la información para optimizar la toma de decisiones estratégicas y promover la innovación, procesos de transformación organizacional, que generen aumento de productividad y competitividad empresarial.

6. HALLAZGOS

- Ninguno

7. RECOMENDACIONES

Teniendo en cuenta lo descrito en la sección anterior, la Interventoría recomienda al CONVINIENTE, aplicar los mecanismos de control necesarios a fin de:

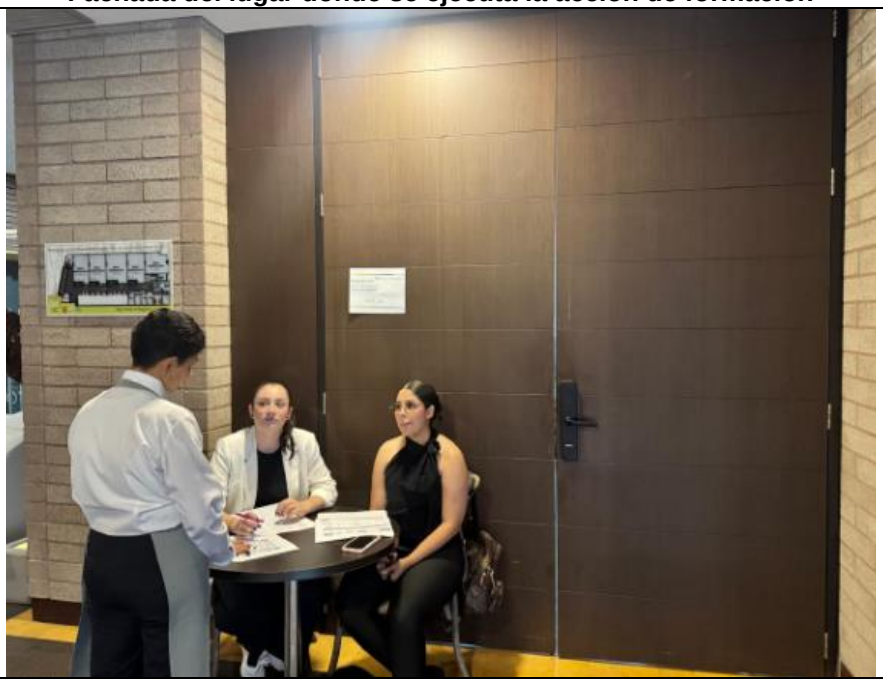
- Mantener el número de beneficiarios establecidos para cada grupo por acción de Formación.

8. CONCLUSIONES

- El ambiente del salón y sus adecuaciones favorecieron el aprendizaje de todos los beneficiarios.
- La docente realizó la sesión de manera organizada y coherente con la temática.
- Durante toda la sesión se evidenció la frase del SENA donde se indica que los eventos formativos son gratuitos.
- La acción de formación, así como la unidad temática respectiva, corresponden a lo registrado en el cronograma detallado remitido por el Conviniente.
- La Acción de Formación “LÍDERAZGO CON VISIÓN CONSCIENTE PARA EL CRECIMIENTO EMPRESARIAL” según la propuesta aprobada, no cuenta con material de formación.
- La cantidad de beneficiarios fue mayor a la programada en el cronograma.

9. REGISTRO VISUAL

A continuación, se detalla el registro visual recolectado durante la visita:

Fachada del lugar donde se ejecuta la acción de formación

Capacitador





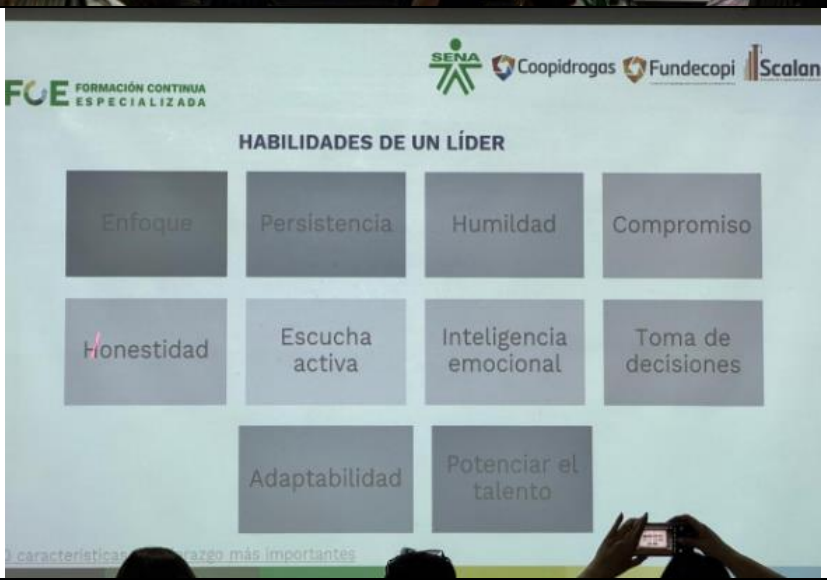
Carné y cédula del capacitador



Unidad temática desarrollada en la sesión




FOE FORMACIÓN CONTINUA ESPECIALIZADA
Coopidrogas Fundecopi Scalando
Definamos:
El LIDERAZGO empresarial es la capacidad de guiar, influir y dirigir a los trabajadores de una organización para que cumplan con los objetivos planteados. El líder es un factor humano que une al equipo y lo motiva hacia los propósitos de la empresa.


FOE FORMACIÓN CONTINUA ESPECIALIZADA
Coopidrogas Fundecopi
HABILIDADES DE UN LÍDER
Enfoque
Persistencia
Humildad
Compromiso
Honestidad
Escucha activa
Inteligencia emocional
Toma de decisiones
Adaptabilidad
Potenciar el talento



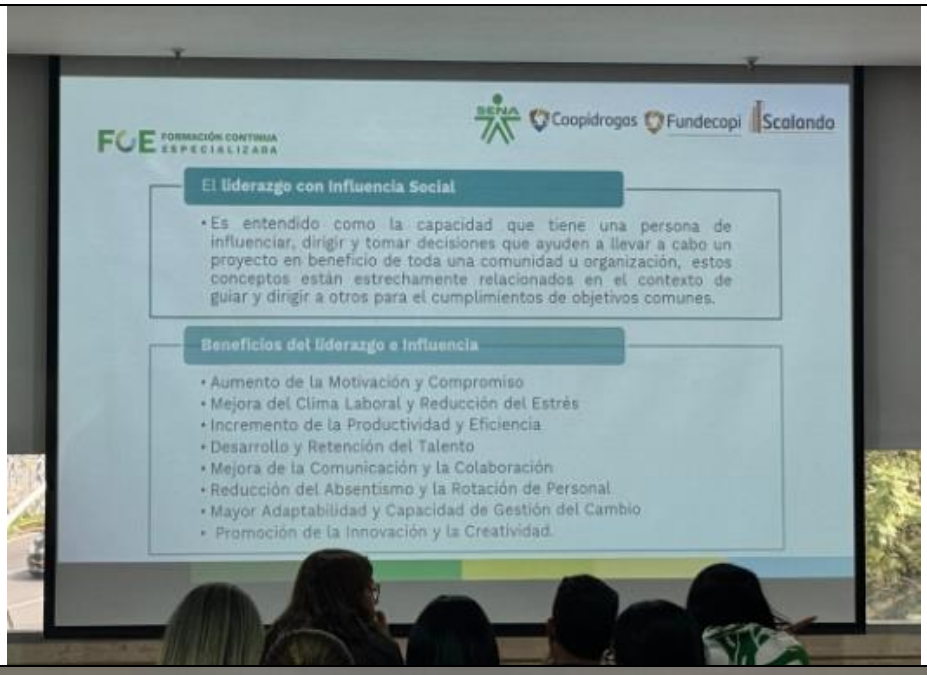


Beneficiarios asistentes a la acción de formación



Imagen institucional SENA





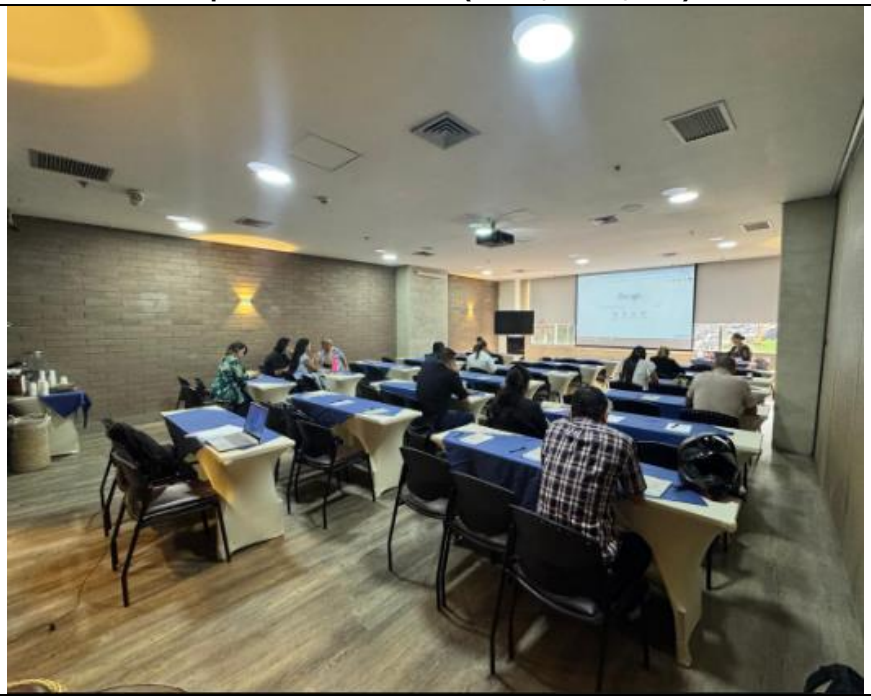


Ayudas y equipos





Espacio de formación (salón, sillas, etc.)



Video UT



10. CONCEPTO ACÁDEMICO

Esta Acción de Formación (AF) se desarrolla en Modalidad presencial la cual provee un salón de clase presencial con herramientas de comunicación sincrónicas para transmisión de video y audio. El aula de clase fue apropiada para los fines de la Acción de Formación y permitió la interacción entre la docente, los beneficiarios y la visita de la Interventoría.

Además, la acción de formación verificada en la visita se desarrolló en conformidad con los objetivos pedagógicos y académicos establecidos en el proyecto aprobado. Durante la sesión de la unidad temática se observó una metodología dinámica que combinó exposiciones teóricas con actividades de participación, permitiendo a los beneficiarios interactuar y aplicar conocimientos en un contexto controlado y propicio.

La organización de la Acción de Formación es un aspecto positivo para la visita realizada. Por tanto, la Interventoría encuentra favorable, en términos académicos y pedagógicos, el desarrollo de esta AF.

MARTHA CECILIA ÁLVAREZ OSORIO
Coordinador académico
Proyecto Interventoría SENA
Universidad de Antioquia

STEPHANY OSORIO CABALLERO
Interventor Académico
Proyecto Interventoría SENA
Universidad de Antioquia

Copia: Dra. Rusby Cecilia Vargas Almeida – Coordinadora del Grupo de Gestión para la Productividad y Competitividad

Proyectó: María Camila Betancur Orrego– Interventora
Revisó: Martha Álvarez – Coordinadora académica